

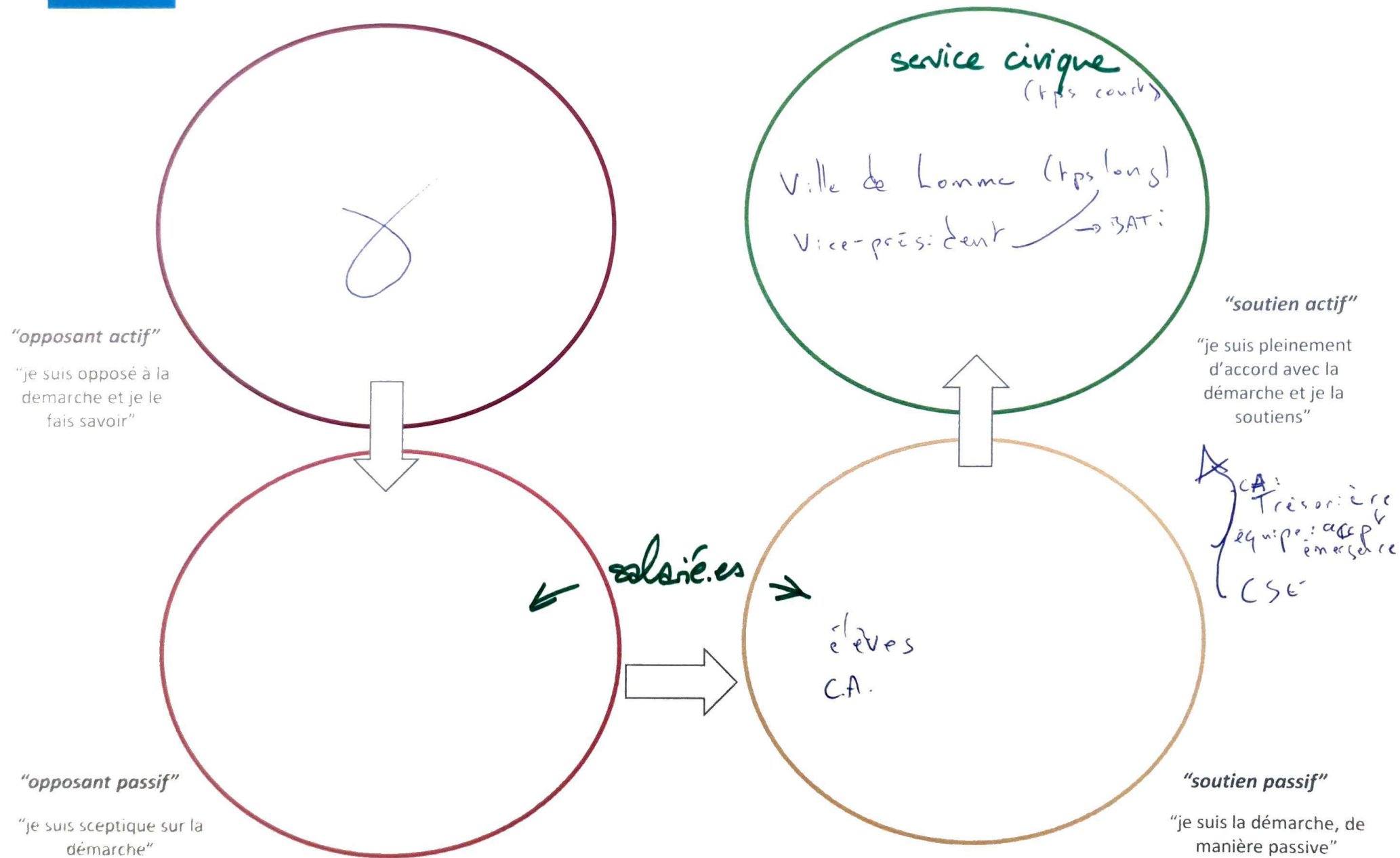
Analyse les parties-prenantes

Partie-prenante	Contexte particulier (son positionnement, ses évolutions possibles)	Son intérêt propre vis à vis de la démarche (ce qu'elle veut pour elle même)	Son apport potentiel pour la démarche (ce qu'elle peut apporter)	Mouvement à enclencher pour assurer le dialogue (théorie des parties prenantes)
équipe	Manque de tps mais souvent passif	intérêt individuel mais pas d'intérêt à changer la pratique	Pleinement active, mise en œuvre	Salarié accept émergence
CA	Positionnement : Volonté pol. RSE mais non impliquée mise en œuvre		+ passive	Embarquer la trésorière
Ville	Bâtiment Car exemple : zone + gros pôle énergétique			

Analyse du projet

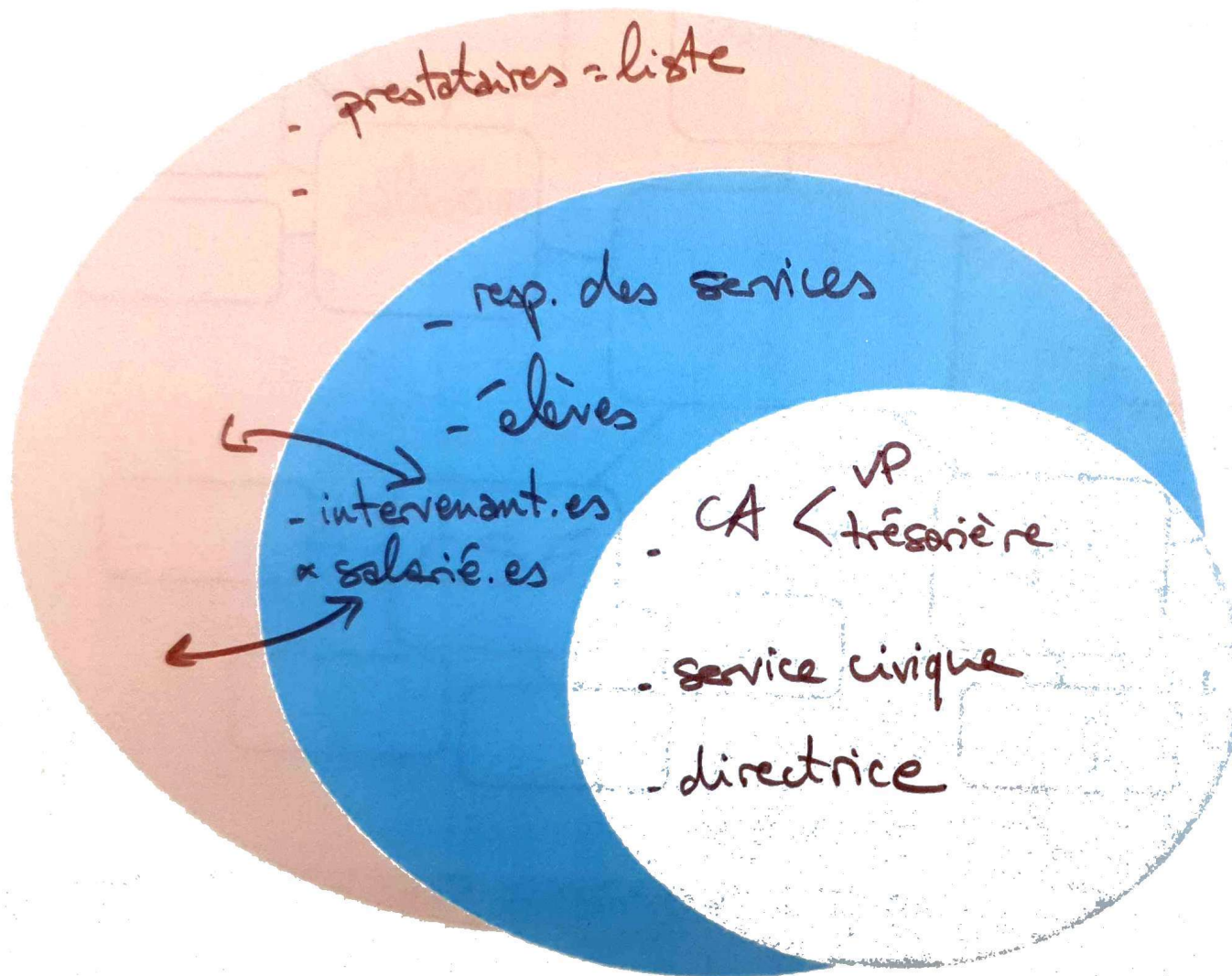
Projet (nom)	Démarche écologique / CRAC Comme
Quel est le projet ?	Mise en oeuvre démarche environnementale CRAC Comme Associat° / Locaux bât. Ville (passoire énergétique) Chap: Keen - 22 salariés.
Qui porte le projet ?	CRAC - Directrice / CA
Où en est le projet ? Quelle étape ?	Déjà mis: zone fraîcheur / végétalisation (ac Lycée horticole) Identification de ce qui est fait / pas fait - Véhicule électrique / boîtier mail
Pourquoi faire en « transversalité » ? Que recherche-t-on ?	Chgmt d'usage
Des freins anticipés ?	Mise en pratique équipe - (ex: tri)

Analyse des parties-prenantes - Positionnement



Identifier les parties-prenantes

Penser le pilotage & l'implication



3ème cercle : Interviennent ponctuellement, en ressource

2ème cercle : Interviennent à certaines étapes

1er cercle : Equipe projet

Identifier les parties-prenantes

